

---

# Tables des matières

Avant-propos .....	V
Auteurs .....	VII
Liste des abréviations .....	XXXIII
Bibliographie générale.....	XLVII
Table des messages.....	XLIX

## Titre dixième : Du contrat de travail

### Chapitre premier : Du contrat individuel de travail

#### A. Définition et formation

##### I. Définition

<b>Art. 319</b> .....	1
I. Généralités .....	2
II. Éléments caractéristiques du contrat de travail (art. 319 al. 1 CO).....	4
III. La qualification du contrat par le juge .....	9
IV. Le contrat de travail à temps partiel (art. 319 al. 2 CO).....	12
V. Contrats de travail spécifiques .....	16

##### II. Formation

<b>Art. 320</b> .....	23
I. Généralités .....	25
II. Conclusion et forme du contrat .....	25
III. Restrictions à la liberté contractuelle .....	30
IV. Conclusion tacite du contrat.....	35
V. Relation de fait en présence d'un contrat nul ou annulable.....	41
VI. Modification du contrat.....	44
VII. Phase précontractuelle .....	44

#### B. Obligations du travailleur

##### I. Travail personnel

<b>Art. 321</b> .....	46
I. Généralités .....	46
II. Obligation d'exécuter personnellement sa prestation de travail.....	47
III. Les exceptions au principe de l'exécution personnelle .....	48

	<b>II. Diligence et fidélité à observer</b>	
	<b>Art. 321a</b> .....	52
I.	Généralités .....	54
II.	Obligation de diligence et de fidélité : principes généraux (art. 321a al. 1 CO) .....	55
III.	Obligation de traiter avec soin le matériel mis à disposition (art. 321a al. 2 CO) .....	60
IV.	Interdiction du travail rémunéré pour un tiers (art. 321a al. 3 CO) .....	60
V.	Obligation de garder le secret (art. 321a al. 4 CO).....	63
VI.	Autres cas d'application.....	69
VII.	Sanctions.....	74
	<b>III. Obligation de rendre compte et de restituer</b>	
	<b>Art. 321b</b> .....	76
I.	Généralités .....	77
II.	Obligation de rendre compte et de restituer (art. 321b al. 1 CO) .....	77
III.	Obligation de remettre le produit de l'activité contractuelle (art. 321b al. 2 CO) .....	79
IV.	Droits de compensation et de rétention du travailleur.....	80
	<b>IV. Heures de travail supplémentaires</b>	
	<b>Art. 321c</b> .....	83
I.	Généralités .....	84
II.	Notion d'heures supplémentaires.....	86
III.	Obligation d'effectuer des heures supplémentaires (art. 321c al. 1 CO) .....	89
IV.	Compensation des heures supplémentaires (art. 321c al. 2 et 3 CO).....	92
V.	Exercice du droit par le travailleur.....	97
VI.	Coordination avec la LTr (travail supplémentaire) .....	101
VII.	Régimes applicables aux cadres supérieurs .....	102
	<b>V. Directives générales et instructions à observer</b>	
	<b>Art. 321d</b> .....	105
I.	Généralités .....	106
II.	Droit de l'employeur de donner des directives (art. 321d al. 1 CO).....	106
III.	Devoir du travailleur de respecter les directives (art. 321d al. 2 CO).....	112
IV.	Principaux cas d'application : tâches et lieu de travail.....	113
V.	Sanctions contre le travailleur qui ne respecte pas les directives .....	116

	<b>VI. Responsabilité du travailleur</b>	
	<b>Art. 321e</b> .....	118
I.	Généralités .....	119
II.	Conditions de la responsabilité (art. 321e al. 1 CO) .....	121
III.	Mesure de la diligence (art. 321e al. 2 CO) .....	127
IV.	Calcul des dommages-intérêts (art. 99 al. 3 et 42 ss CO).....	129
V.	Prescription (art. 127 CO).....	133
	<b>C. Obligations de l'employeur</b>	
	<b>I. Salaire</b>	
	<b>1. Nature et montant en général</b>	
	<b>Art. 322</b> .....	135
I.	Généralités .....	136
II.	Fixation du salaire.....	138
III.	Salaire en espèces et en nature.....	143
IV.	Salaire brut et salaire net.....	144
	<b>2. Participation au résultat de l'exploitation</b>	
	<b>Art. 322a</b> .....	146
I.	Généralités .....	147
II.	Calcul.....	148
III.	Droit de contrôle du travailleur .....	149
	<b>3. Provision</b>	
	<b>a. Naissance du droit à la provision</b>	
	<b>Art. 322b</b> .....	152
I.	Généralités .....	153
II.	Naissance du droit à la provision .....	154
III.	Extinction du droit à la provision.....	157
	<b>b. Décompte</b>	
	<b>Art. 322c</b> .....	158
I.	Généralités .....	159
II.	Décompte .....	159
III.	Droit de contrôle du travailleur .....	159
	<b>4. Gratification</b>	
	<b>Art. 322d</b> .....	161
I.	Généralités .....	162
II.	Salaire et gratification .....	164
III.	Critères de distinction .....	165
IV.	Clause de remboursement .....	173
V.	Conditions à l'octroi d'une gratification .....	174

	<b>II. Paiement du salaire</b>	
	<b>1. Délais et terme de paiement</b>	
	<b>Art. 323</b> .....	176
I.	Généralités .....	177
II.	Délais et terme de paiement .....	177
III.	Demeure de l'employeur .....	180
IV.	Prescription .....	181
V.	Avances .....	182
	<b>2. Retenue sur le salaire</b>	
	<b>Art. 323a</b> .....	183
I.	Généralités .....	184
II.	Principes .....	184
III.	Montant .....	185
IV.	But .....	185
V.	Restitution .....	186
	<b>3. Garantie du salaire</b>	
	<b>Art. 323b</b> .....	187
I.	Généralités .....	188
II.	Paiement .....	188
III.	Décompte .....	190
IV.	Compensation .....	191
V.	Accords sur l'utilisation du salaire .....	194
	<b>III. Salaire en cas d'empêchement de travailler</b>	
	<b>1. En cas de demeure de l'employeur</b>	
	<b>Art. 324</b> .....	196
I.	Conditions de la demeure de l'employeur .....	197
II.	Conséquences de la demeure .....	200
III.	Fin de la demeure .....	203
	<b>2. En cas d'empêchement du travailleur</b>	
	<b>a. Principe</b>	
	<b>Art. 324a</b> .....	204
I.	Généralités .....	206
II.	Régime de base .....	207
III.	Régimes conventionnels .....	216
	<b>b. Exceptions</b>	
	<b>Art. 324b</b> .....	227
I.	Généralités .....	228
II.	Empêchements de travailler couverts par une assurance obligatoire .....	229
III.	Obligation pour l'employeur de verser des prestations durant le délai d'attente .....	231

	<b>IV. Cession et mise en gage de créances</b>	
	<b>Art. 325</b> .....	232
I.	But et histoire de la règle .....	232
II.	Nullité de la cession à titre de garantie ou mise en gage de salaires futurs (al. 2) .....	233
III.	Garantie d'une obligation d'entretien (al. 1) .....	234
	<b>V. Travail aux pièces ou à la tâche</b>	
	<b>1. Fourniture de travail</b>	
	<b>Art. 326</b> .....	237
I.	Généralités .....	238
II.	Obligation de fournir du travail .....	238
	<b>2. Salaire</b>	
	<b>Art. 326a</b> .....	241
I.	Généralités .....	241
II.	Taux du salaire .....	242
	<b>VI. Instruments de travail, matériaux et frais</b>	
	<b>1. Instruments de travail et matériaux</b>	
	<b>Art. 327</b> .....	243
I.	Généralités .....	243
II.	Instruments de travail et matériaux .....	244
	<b>2. Frais</b>	
	<b>a. En général</b>	
	<b>Art. 327a</b> .....	246
I.	Généralités .....	247
II.	Frais .....	247
III.	Mode de remboursement .....	253
IV.	Interdiction de mettre les frais à la charge du travailleur .....	255
	<b>b. Véhicule à moteur</b>	
	<b>Art. 327b</b> .....	257
I.	Généralités .....	258
II.	Conditions d'utilisation du véhicule .....	258
III.	Frais courants d'usage et d'entretien .....	259
IV.	Autres frais .....	259
V.	Infractions aux règles de la circulation .....	261
VI.	Dommmages matériels .....	261

	<b>c. Échéance</b>	
	<b>Art. 327c</b> .....	263
I.	Généralités .....	263
II.	Décompte .....	264
III.	Echéance .....	264
IV.	Prescription .....	265
V.	Avances.....	266
	<b>VII. Protection de la personnalité du travailleur</b>	
	<b>1. En général</b>	
	<b>Art. 328</b> .....	268
I.	Généralités .....	270
II.	Protection de la personnalité des travailleurs (art. 328 al. 1 CO).....	273
III.	Protection de la vie, de la santé et de l'intégrité personnelle (art. 328 al. 2 CO) .....	278
IV.	Principaux cas d'application .....	281
V.	Voies de droit.....	293
VI.	Responsabilité contractuelle de l'employeur .....	296
	<b>2. Communauté domestique</b>	
	<b>Art. 328a</b> .....	310
I.	Généralités .....	311
II.	Notion de communauté domestique.....	314
III.	Nourriture et logement (art. 328a al. 1 CO) .....	314
IV.	Soins et secours médicaux (art. 328a al. 2 et 3 CO).....	315
	<b>3. Lors du traitement de données personnelles</b>	
	<b>Art. 328b</b> .....	317
I.	Généralités .....	318
II.	Traitement de données par l'employeur : marche à suivre.....	322
III.	Principaux cas d'application .....	329
IV.	Voies de droit.....	350
	<b>VIII. Congé hebdomadaire, vacances et congé pour les activités de jeunesse et congé de maternité</b>	
	<b>1. Congé</b>	
	<b>Art. 329</b> .....	356
I.	Généralités .....	357
II.	Congés hebdomadaires et temps libre quotidien .....	358
III.	Jours fériés .....	360
IV.	Congés usuels .....	363

	<b>2. Vacances</b>	
	<b>a. Durée</b>	
	<b>Art. 329a</b> .....	367
I.	Généralités .....	368
II.	Durée des vacances .....	370
III.	Impossibilité de bénéficier du droit aux vacances .....	374
	<b>b. Réduction</b>	
	<b>Art. 329b</b> .....	378
I.	Généralités .....	379
II.	Réduction pendant une année de service complète .....	381
III.	Réduction pendant une année de service incomplète .....	387
IV.	Dérogation au régime légal .....	388
	<b>c. Continuité et date</b>	
	<b>Art. 329c</b> .....	390
I.	Généralités .....	391
II.	Dates des vacances .....	392
III.	Fixation des vacances par décision unilatérale de l'employeur .....	396
IV.	Prise de vacances par décision unilatérale du travailleur .....	399
V.	Déplacement et interruption des vacances .....	400
VI.	Prescription du droit aux vacances .....	402
	<b>d. Salaire</b>	
	<b>Art. 329d</b> .....	405
I.	Généralités .....	406
II.	Contenu du salaire afférent aux vacances .....	407
III.	Inclusion du salaire afférent aux vacances dans le salaire périodique .....	413
IV.	Solde de vacances à prendre à l'issue des rapports de travail .....	415
V.	Excédent de vacances prises à l'issue des rapports de travail .....	418
VI.	Emploi du temps et devoir de fidélité durant les vacances .....	421
	<b>3. Congé pour les activités de jeunesse extra-scolaires</b>	
	<b>Art. 329e</b> .....	423
I.	Généralités .....	424
II.	Conditions d'octroi et étendue du congé-jeunesse .....	425
III.	Distinction entre le congé-jeunesse et les vacances .....	426
	<b>4. Congé de maternité</b>	
	<b>Art. 329f</b> .....	428
I.	Généralités .....	428
II.	Début, durée et fin du congé maternité .....	429

## Tables des matières

III.	Rémunération du congé maternité .....	431
IV.	Autres dispositions applicables au congé maternité.....	432
<b>IX. Autres obligations</b>		
<b>1. Sûreté</b>		
	<b>Art. 330</b> .....	434
I.	Généralités .....	435
II.	De la nature et de l'étendue de la sûreté.....	436
III.	Des règles liées à la conservation de la sûreté par l'employeur (alinéa 1) .....	437
IV.	De la restitution de la sûreté (alinéas 2 et 3) .....	438
V.	Du cas de la faillite de l'employeur (alinéa 4) .....	440
<b>2. Certificat</b>		
	<b>Art. 330a</b> .....	442
I.	Généralités .....	443
II.	Du moment de l'établissement du certificat de travail (alinéa 1).....	444
III.	De la forme du certificat de travail .....	445
IV.	Du contenu du certificat de travail (alinéa 1).....	445
V.	De l'attestation de travail (alinéa 2).....	452
VI.	De la responsabilité de l'employeur qui établit un certificat de travail inexact ou trompeur .....	453
VII.	Des différentes actions à disposition du travailleur.....	453
VIII.	Des références (verbales) données en sus du certificat de travail .....	456
<b>3. Obligation d'informer</b>		
	<b>Art. 330b</b> .....	458
I.	Généralités .....	459
II.	Des conditions du devoir d'information (alinéa 1) .....	460
III.	De l'étendue du devoir d'information (alinéa 1).....	461
IV.	Du moment de l'information (alinéas 1 et 2) .....	462
V.	De la sanction en cas de violation du devoir d'information.....	463
<b>D. Prévoyance en faveur du personnel</b>		
<b>I. Obligations de l'employeur</b>		
	<b>Art. 331</b> .....	466
I.	Généralités à propos des art. 331 à 331f CO.....	469
II.	Les obligations incombant à l'employeur .....	475
III.	Procédure .....	481



<b>II. Début et fin de la prévoyance</b>		
	<b>Art. 331a</b> .....	483
I.	Généralités .....	484
II.	Le début de la prévoyance (al. 1, 1 <sup>ère</sup> phrase) .....	484
III.	La fin de la prévoyance (al. 1, 2 <sup>e</sup> phrase) .....	485
IV.	Le maintien de la prévoyance (al. 2 et 3) .....	487
V.	Le sort de la prestation libre passage .....	488
<b>III. Cession et mise en gage</b>		
	<b>Art. 331b</b> .....	490
I.	Généralités .....	490
II.	Les actes interdits .....	491
III.	L'exigibilité des prestations de prévoyance .....	493
<b>IV. Réserves pour raisons de santé</b>		
	<b>Art. 331c</b> .....	494
I.	Généralités .....	494
II.	L'émission d'une réserve .....	496
III.	La réticence .....	498
<b>V. Encouragement à la propriété du logement</b>		
<b>1. Mise en gage</b>		
<b>2. Versement anticipé</b>		
<b>3. Limitations en cas de découvert de l'institution de prévoyance</b>		
	<b>Art. 331d, e et f</b> .....	502
I.	Remarques préliminaires aux art. 331d, 331e et 331f CO .....	508
II.	L'acquisition d'un logement .....	509
III.	Les modalités de l'utilisation de l'avoir de prévoyance .....	510
IV.	Les limites à l'exercice du droit .....	514
V.	L'influence de la situation familiale .....	516
VI.	Le traitement fiscal de l'encouragement à la propriété du logement .....	518
VII.	L'aliénation du logement acquis au moyen de la prévoyance professionnelle .....	519
<b>E. Droit sur des inventions et des designs</b>		
	<b>Art. 332</b> .....	521
I.	Généralités .....	523
II.	Incidences de la typologie des inventions/designs concernés par l'art. 332 CO sur l'appartenance du droit au brevet .....	525
III.	Classification des inventions/designs de travailleurs .....	526

<b>F. Transfert des rapports de travail</b>	
<b>1. Effets</b>	
	<b>Art. 333</b> ..... 531
I.	Généralités ..... 534
II.	Notions d'entreprise et de transfert d'entreprise ..... 537
III.	Transfert automatique des rapports de travail – maintien des droits ..... 542
IV.	Opposition du travailleur ..... 544
V.	Convention collective de travail ..... 546
VI.	Responsabilité solidaire ..... 546
VII.	Transfert individuel du travailleur ..... 548
VIII.	Résiliation des rapports de travail et sanctions ..... 549
<b>2. Consultation de la représentation des travailleurs</b>	
	<b>Art. 333a</b> ..... 551
I.	Généralités ..... 552
II.	Information ..... 552
III.	Consultation ..... 553
IV.	Particularités de la LFus..... 554
V.	Sanctions..... 555
<b>G. Fin des rapports de travail</b>	
<b>I. Contrat de durée déterminée</b>	
	<b>Art. 334</b> ..... 556
I.	Généralités ..... 557
II.	Le contrat de durée déterminée (art. 334 al. 1 CO)..... 557
III.	La reconduction du contrat de durée déterminée (art. 334 al. 2 CO) ..... 566
IV.	Les contrats de durée déterminée de plus de dix ans (art. 334 al. 3 CO) ..... 571
<b>II. Contrat de durée indéterminée</b>	
<b>1. Congé en général</b>	
	<b>Art. 335</b> ..... 573
I.	Généralités ..... 574
II.	Résiliation unilatérale ..... 575
III.	L'accord de résiliation ..... 582
IV.	Congé-modification ..... 583
V.	Libération de l'obligation de travailler pendant le délai de congé ..... 585
VI.	Motivation du congé (al. 2)..... 589

	<b>2. Délais de congé</b>	
	<b>a. En général</b>	
	<b>Art. 335a</b> .....	591
I.	Principe de parité .....	591
II.	Exception de l'alinéa 2.....	594
	<b>b. Pendant le temps d'essai</b>	
	<b>Art. 335b</b> .....	596
I.	Généralités sur le temps d'essai .....	597
II.	Durée du temps d'essai .....	598
III.	Effets du temps d'essai .....	604
IV.	Contrat de durée déterminée .....	606
	<b>c. Après le temps d'essai</b>	
	<b>Art. 335c</b> .....	608
I.	Généralités .....	609
II.	Délais et termes légaux .....	610
III.	Délais et termes contractuels.....	610
IV.	Inobservation des délais .....	612
V.	Résiliation avant l'entrée en service .....	613
	<b>II<sup>bis</sup>. Licenciement collectif</b>	
	<b>1. Définition</b>	
	<b>Art. 335d</b> .....	615
I.	Généralités relatives aux dispositions sur le licenciement collectif (art. 335d à 335g CO) .....	616
II.	La notion légale du licenciement collectif (art. 335d CO) .....	619
	<b>2. Champ d'application</b>	
	<b>Art. 335e</b> .....	625
I.	Généralités .....	625
II.	Contrats de durée déterminée (al. 1) .....	625
III.	Cessation d'activité intervenue sur ordre du juge (al. 2).....	626
	<b>3. Consultation de la représentation des travailleurs</b>	
	<b>Art. 335f</b> .....	628
I.	Généralités .....	629
II.	L'obligation de consulter (al. 1 à 3) .....	629
III.	Obligation d'informer l'office cantonal du travail (al. 4).....	647
	<b>4. Procédure</b>	
	<b>Art. 335g</b> .....	648
I.	Généralités .....	649
II.	L'intervention de l'office cantonal du travail (al. 1 à 3) .....	649

III.	Échéance des rapports de travail en cas de licenciement collectif (al. 4).....	651
<b>III. Protection contre les congés</b>		
<b>1. Résiliation abusive</b>		
<b>a. Principe</b>		
	<b>Art. 336</b> .....	653
I.	Généralités .....	656
II.	Notion de congé abusif .....	658
III.	Cas de résiliation abusive expressément prévus dans la loi (art. 336 al. 1 et 2 CO) .....	662
IV.	Cas de résiliation abusive consacrés par la jurisprudence.....	679
V.	Motifs légitimes de licenciement .....	683
<b>b. Sanction</b>		
	<b>Art. 336a</b> .....	687
I.	Généralités .....	688
II.	Nature de l'indemnité (art. 336a al. 1 CO).....	689
III.	Montant de l'indemnité (art. 336a al. 2 et 3 CO) .....	690
IV.	Autres prétentions découlant du congé .....	697
V.	Domages-intérêts dus à un autre titre (art. 336a al. 2 in fine CO) .....	699
<b>c. Procédure</b>		
	<b>Art. 336b</b> .....	700
I.	Généralités .....	701
II.	Opposition au congé par écrit (art. 336b al. 1 CO) .....	702
III.	Action en justice (art. 336b al. 2 CO) .....	707
<b>2. Résiliation en temps inopportun</b>		
<b>a. Par l'employeur</b>		
	<b>Art. 336c</b> .....	711
I.	Généralités .....	713
II.	Champ d'application.....	716
III.	Périodes de protection (al. 1) .....	719
IV.	Conséquences.....	725
<b>b. Par le travailleur</b>		
	<b>Art. 336d</b> .....	727
I.	Généralités .....	727
II.	Contenu.....	728

	<b>IV. Résiliation immédiate</b>	
	<b>1. Conditions</b>	
	<b>a. Justes motifs</b>	
	<b>Art. 337</b> .....	729
I.	Généralités .....	733
II.	Justes motifs .....	741
III.	Problèmes particuliers .....	761
IV.	Conditions liées à l'exercice .....	766
V.	Effets .....	770
VI.	Caractère de la norme .....	771
	<b>b. Insolvabilité de l'employeur</b>	
	<b>Art. 337a</b> .....	772
I.	Généralités .....	773
II.	La protection des créances du travailleur selon le CO .....	774
III.	La protection des créances du travailleur selon la LP .....	775
IV.	La protection des créances du travailleur selon la LACI .....	777
	<b>2. Conséquences</b>	
	<b>a. Résiliation justifiée</b>	
	<b>Art. 337b</b> .....	779
I.	Généralités .....	780
II.	Prétentions de l'employeur .....	781
III.	Prétentions du travailleur .....	782
IV.	Les autres cas (art. 337b al. 2 CO) .....	783
V.	Caractère de la norme .....	784
	<b>b. Résiliation injustifiée</b>	
	<b>Art. 337c</b> .....	785
I.	Généralités .....	787
II.	Domages-intérêts .....	790
III.	Imputations .....	794
IV.	Pénalité .....	795
V.	Autres dommages .....	797
VI.	Caractère de la norme .....	798
	<b>c. Non-entrée en service ou abandon injustifié de l'emploi</b>	
	<b>Art. 337d</b> .....	799
I.	Généralités .....	800
II.	Domages-intérêts et réparation .....	804
III.	Sanctions .....	806
IV.	Droit comparé .....	806
V.	Caractère de la norme .....	807

	<b>V. Décès du travailleur ou de l'employeur</b>	
	<b>1. Décès du travailleur</b>	
	Art. 338 .....	808
I.	Généralités .....	809
II.	Effets du décès du travailleur sur le contrat .....	809
	<b>2. Décès de l'employeur</b>	
	Art. 338a .....	811
I.	Généralités .....	811
II.	Effets du décès de l'employeur sur le contrat .....	812
	<b>VI. Conséquences de la fin du contrat</b>	
	<b>1. Exigibilité des créances</b>	
	Art. 339 .....	814
	<b>2. Restitution</b>	
	Art. 339a .....	818
	<b>3. Indemnité à raison de longs rapports de travail</b>	
	<b>a. Conditions</b>	
	Art. 339b .....	821
	<b>b. Montant et échéance</b>	
	Art. 339c.....	824
	<b>c. Prestations de remplacement</b>	
	Art. 339d .....	827
	<b>VII. Prohibition de faire concurrence</b>	
	<b>1. Conditions</b>	
	Art. 340 .....	829
I.	Généralités .....	831
II.	Champ d'application.....	833
III.	Contenu de la clause d'interdiction de concurrence.....	834
IV.	Conditions de validité .....	835
	<b>2. Limitations</b>	
	Art. 340a .....	841
I.	Généralités .....	842
II.	Limitations à la prohibition de faire concurrence (al. 1).....	843
III.	Réduction par le juge (al. 2).....	845

	<b>3. Conséquences des contraventions</b>	
	<b>Art. 340b</b> .....	849
I.	Généralités .....	850
II.	Conséquences des contraventions .....	851
	<b>4. Fin</b>	
	<b>Art. 340c</b> .....	859
I.	Généralités .....	860
II.	Motifs mettant fin à la prohibition .....	861
	<b>H. Impossibilité de renoncer et prescription</b>	
	<b>Art. 341</b> .....	867
I.	Généralités .....	868
II.	Impossibilité de renoncer aux créances impératives découlant de la loi ou d'une convention collective durant les rapports de travail ou le mois suivant leur terme (al. 1).....	869
III.	Prescription des créances découlant du contrat de travail (al. 2).....	877
	<b>I. Réserve en faveur du droit public ; ses effets de droit civil</b>	
	<b>Art. 342</b> .....	880
I.	Généralités .....	881
II.	Deux réserves en faveur du droit public (al. 1 <sup>er</sup> ) .....	883
III.	Justiciabilité civile du droit de protection des travailleurs (al. 2).....	891
	<b>K. Procédure civile</b>	
	<b>Art. 343</b> .....	896
I.	Généralités .....	902
II.	Champ d'application.....	903
III.	La compétence à raison du lieu (art. 34 et 35 al. 1 let. d CPC) .....	906
IV.	La procédure applicable.....	909
V.	Les règles spéciales régissant les frais (art. 113 et 114 CPC) .....	912
VI.	La maxime inquisitoire sociale (art. 247 CPC) .....	915
	<b>Chapitre II : Des contrats individuels de travail de caractère spécial</b>	
	<b>A. Du contrat d'apprentissage</b>	
	<b>I. Définition et formation</b>	
	<b>1. Définition</b>	
	<b>Art. 344</b> .....	917
I.	Des règles applicables aux apprentis.....	918
II.	Du contrat d'apprentissage.....	921

	<b>2. Formation et objet</b>	
	<b>Art. 344a</b> .....	927
I.	Généralités .....	928
II.	De l'exigence de la forme écrite .....	929
III.	Des conséquences de l'absence de la forme écrite .....	932
IV.	Des règles particulières sur la période d'essai (alinéas 3 et 4) .....	934
V.	De la validité de clauses contractuelles relatives à l'emploi de l'apprenti à l'issue de sa formation (alinéa 6) ? .....	935
	<b>II. Effets</b>	
	<b>1. Obligations spéciales de la personne en formation et de son représentant légal</b>	
	<b>Art. 345</b> .....	936
I.	Généralités .....	936
II.	Des obligations spéciales de l'apprenti .....	938
III.	Des obligations des tiers .....	939
	<b>2. Obligations spéciales de l'employeur</b>	
	<b>Art. 345a</b> .....	941
I.	Généralités .....	942
II.	Des diverses obligations spéciales de l'employeur .....	943
	<b>III. Fin du contrat</b>	
	<b>1. Résiliation anticipée</b>	
	<b>Art. 346</b> .....	949
I.	Généralités .....	950
II.	De la résiliation pendant la période d'essai (alinéa 1) .....	951
III.	De la possibilité de procéder à une résiliation ordinaire ? .....	951
IV.	De la résiliation d'un commun accord .....	952
V.	De la résiliation avec effet immédiat (alinéa 2) .....	952
	<b>2. Certificat d'apprentissage</b>	
	<b>Art. 346a</b> .....	960
I.	Généralités .....	960
II.	Du certificat de travail de l'apprenti .....	961
	<b>B. Du contrat d'engagement des voyageurs de commerce</b>	
	<b>I. Définition et formation</b>	
	<b>1. Définition</b>	
	<b>Art. 347</b> .....	964
I.	Des règles applicables aux voyageurs de commerce .....	965
II.	Du contrat d'engagement des voyageurs de commerce .....	968
III.	Des parties au contrat .....	974



	<b>2. Formation et objet</b>	
	<b>Art. 347a</b> .....	975
I.	Généralités .....	976
II.	Des clauses devant revêtir la forme écrite (alinéa 1).....	977
III.	Des clauses orales et/ou tacites (alinéa 3) .....	979
IV.	De la sanction de la violation d'une règle de forme (alinéa 2).....	979
	<b>II. Obligations et pouvoirs du voyageur de commerce</b>	
	<b>1. Obligations spéciales</b>	
	<b>Art. 348</b> .....	981
I.	Généralités .....	982
II.	Des obligations spéciales des voyageurs.....	984
	<b>2. Ducroire</b>	
	<b>Art. 348a</b> .....	989
I.	Généralités .....	990
II.	Du principe : l'interdiction de garantie par le voyageur.....	991
III.	Des exceptions .....	991
	<b>3. Pouvoirs</b>	
	<b>Art. 348b</b> .....	996
I.	Généralités .....	997
II.	Des pouvoirs particuliers des voyageurs de commerce.....	997
III.	De la modification des pouvoirs du voyageur.....	1001
IV.	Sanction en cas de dépassement.....	1002
	<b>III. Obligations spéciales de l'employeur</b>	
	<b>1. Rayon d'activité</b>	
	<b>Art. 349</b> .....	1004
I.	Du rayon d'activité .....	1005
II.	De la modification ultérieure du rayon .....	1007
III.	Des autres obligations de l'employeur (renvoi) .....	1010
	<b>2. Salaire</b>	
	<b>a. En général</b>	
	<b>Art. 349a</b> .....	1011
I.	Généralités .....	1012
II.	Du salaire fixe (alinéa 1).....	1013
III.	Du salaire variable (alinéas 1 et 2).....	1014
IV.	Des autres éléments de rémunération.....	1018
	<b>b. Provision</b>	
	<b>Art. 349b</b> .....	1020
I.	Généralités .....	1021

## Tables des matières

II.	De l'étendue des provisions (alinéas 1 et 2).....	1023
III.	De l'exigibilité des provisions (alinéa 3) .....	1025
<b>c. Empêchement de voyager</b>		
	<b>Art. 349c</b> .....	1027
I.	De l'empêchement de voyager.....	1028
II.	Du droit au salaire en cas d'empêchement de voyager (alinéas 1 et 2).....	1029
III.	De la modification de l'activité du voyageur (alinéa 3).....	1031
<b>3. Frais</b>		
	<b>Art. 349d</b> .....	1034
I.	Des frais professionnels .....	1034
II.	Du cas particulier de la pluralité d'employeurs (alinéa 1) .....	1037
III.	Du paiement ou du remboursement des frais (alinéa 2).....	1038
IV.	Des outils de travail .....	1039
<b>4. Droit de rétention</b>		
	<b>Art. 349e</b> .....	1041
I.	Généralités .....	1042
II.	Du droit de rétention du voyageur de commerce .....	1042
<b>IV. Fin du contrat</b>		
<b>1. Cas spécial de résiliation</b>		
	<b>Art. 350</b> .....	1045
I.	Généralités .....	1046
II.	Du cas particulier des voyageurs de commerce saisonniers.....	1046
<b>2. Conséquences spéciales</b>		
	<b>Art. 350a</b> .....	1049
I.	Du droit aux provisions à la fin du contrat (alinéa 1).....	1050
II.	Du devoir de restitution (alinéa 2) .....	1052
<b>C. Du contrat de travail à domicile</b>		
<b>I. Définition et formation</b>		
<b>1. Définition</b>		
	<b>Art. 351</b> .....	1055
I.	Des règles applicables aux travailleurs à domicile.....	1056
II.	Du contrat de travail à domicile .....	1059
III.	Des parties au contrat.....	1064

	<b>2. Communication des conditions de travail</b>	
	<b>Art. 351a</b> .....	1066
I.	Généralités .....	1067
II.	De l'obligation de communication des conditions de travail (alinéa 1) .....	1068
III.	Des conséquences de l'absence de communication (alinéa 2) .....	1071
IV.	Des autres conditions de travail .....	1072
	<b>II. Obligations spéciales du travailleur</b>	
	<b>1. Exécution du travail</b>	
	<b>Art. 352</b> .....	1073
I.	Généralités .....	1074
II.	Des obligations spéciales liées à l'exécution du travail (alinéa 1) .....	1074
III.	Des obligations du travailleur en cas d'exécution défectueuse (alinéa 2) .....	1076
	<b>2. Matériel et instruments de travail</b>	
	<b>Art. 352a</b> .....	1079
I.	Généralités .....	1080
II.	Des obligations spéciales liées au matériel confié (alinéas 1 et 2) .....	1081
III.	Des obligations du travailleur en cas de détérioration du matériel remis au travailleur à domicile (alinéa 3) .....	1084
	<b>III. Obligations spéciales de l'employeur</b>	
	<b>1. Acceptation du produit du travail</b>	
	<b>Art. 353</b> .....	1086
I.	Généralités .....	1086
II.	Des règles spéciales applicables à l'employeur (alinéa 1) .....	1087
III.	Des effets de l'absence d'annonce de défaut (alinéa 2) .....	1089
	<b>2. Salaire</b>	
	<b>a. Paiement</b>	
	<b>Art. 353a</b> .....	1091
I.	Généralités .....	1092
II.	Du paiement du salaire (alinéa 1) .....	1094
III.	De l'obligation de remettre un décompte de salaire (alinéa 2) .....	1095
	<b>b. En cas d'empêchement de travailler</b>	
	<b>Art. 353b</b> .....	1097
I.	Généralités .....	1098
II.	Du droit au paiement du salaire en cas de demeure de l'employeur (alinéa 1) .....	1098
III.	Du droit au paiement du salaire en cas d'empêchement de travailler (alinéa 1) .....	1100
IV.	Du droit au salaire dans les autres cas (alinéa 2) .....	1101

	<b>IV. Fin</b>	
	<b>Art. 354</b> .....	1103
I.	Généralités .....	1103
II.	Du temps d'essai (alinéa 1) .....	1104
III.	De la durée du contrat (alinéa 2) .....	1105
	<b>D. Applicabilité des dispositions générales</b>	
	<b>Art. 355</b> .....	1110
I.	De l'application des dispositions générales aux contrats spéciaux .....	1110
II.	De l'application des dispositions spéciales aux contrats de travail ordinaires .....	1111
	<b>Chapitre III : De la convention collective de travail et du contrat-type de travail</b>	
	<b>A. De la convention collective de travail</b>	
	<b>I. Définition, objet, forme et durée</b>	
	<b>1. Définition et objet</b>	
	<b>Art. 356</b> .....	1113
I.	Introduction aux art. 356 à 358 CO .....	1116
II.	Généralités relatives à l'art. 356 CO .....	1126
III.	Parties à la convention collective de travail .....	1127
IV.	Contenu de la convention collective de travail .....	1132
V.	Champ d'application de la convention collective de travail .....	1144
VI.	Situation en cas de pluralité de parties (al. 4) .....	1156
	<b>2. Liberté de s'affilier à une organisation et d'exercer la profession</b>	
	<b>Art. 356a</b> .....	1157
I.	Généralités .....	1158
II.	Protection de la liberté syndicale négative (al. 1) .....	1159
III.	Protection de la liberté économique des travailleurs (al. 2 et 3) .....	1160
	<b>3. Soumission à la convention</b>	
	<b>Art. 356b</b> .....	1162
I.	Généralités .....	1163
II.	La soumission (al. 1) .....	1164
III.	Les modalités de la soumission (al. 2) .....	1167
IV.	La contrainte de soumission (al. 3) .....	1171
	<b>4. Forme et durée</b>	
	<b>Art. 356c</b> .....	1174
I.	Généralités .....	1175
II.	Prescription de forme (al. 1) .....	1175

III.	Durée de la convention collective et de la soumission individuelle (al. 2).....	1178
<b>II. Effets</b>		
<b>1. A l'égard des employeurs et travailleurs liés par la convention</b>		
	<b>Art. 357</b> .....	1181
I.	Généralités .....	1182
II.	L'effet normatif de la convention collective .....	1182
III.	Le principe de la clause la plus favorable (art. 357 al. 2, 2 <sup>e</sup> phr. CO)....	1186
<b>2. A l'égard des parties</b>		
	<b>Art. 357a</b> .....	1189
I.	Généralités .....	1190
II.	Le devoir d'intervention (al. 1).....	1191
III.	La paix du travail .....	1196
IV.	Questions procédurales .....	1203
<b>3. Exécution commune</b>		
	<b>Art. 357b</b> .....	1204
I.	Généralités .....	1206
II.	La « communauté conventionnelle » : les rapports de société entre les parties contractantes (al. 3).....	1209
III.	L'exécution commune à l'égard des employeurs et travailleurs liés (al. 1 et 2) .....	1213
<b>III. Rapport avec le droit impératif</b>		
	<b>Art. 358</b> .....	1231
I.	Généralités .....	1232
II.	La convention collective dans la hiérarchie des normes .....	1232
<b>B. Du contrat-type de travail</b>		
<b>I. Définition et objet</b>		
	<b>Art. 359</b> .....	1239
I.	Généralités .....	1240
II.	Définition et objet des contrats-types de travail (al. 1) .....	1242
III.	Contrats-types pour le travail agricole et le service domestique (al. 2).....	1245
IV.	Conflit avec une norme légale ou contractuelle (al. 3).....	1247
<b>II. Autorités compétentes et procédure</b>		
	<b>Art. 359a</b> .....	1250
I.	Généralités .....	1251
II.	Autorités d'adoption des contrats-types (al. 1) .....	1251
III.	Procédure de consultation (al. 2).....	1253

## Tables des matières

IV.	Publication et entrée en vigueur (al. 3) .....	1254
V.	Abrogation et modification (al. 4).....	1255
<b>III. Effets</b>		
	<b>Art. 360</b> .....	1256
I.	Généralités .....	1256
II.	Applicabilité des contrats-types (al. 1).....	1258
III.	Réserve de la forme écrite (al. 2) .....	1263
<b>IV. Salaires minimaux</b>		
<b>1. Conditions</b>		
	<b>Art. 360a</b> .....	1265
I.	Généralités .....	1267
II.	Conditions et objet du contrat-type impératif (al. 1).....	1269
III.	Prise en compte des intérêts publics et privés opposés (al. 2).....	1275
<b>2. Commissions tripartites</b>		
	<b>Art. 360b</b> .....	1276
I.	Généralités .....	1277
II.	Création et composition de la commission tripartite (al. 1 et 2).....	1278
III.	Tâches de la commission tripartite (al. 3 et 4) .....	1280
IV.	Pouvoirs d'investigation de la commission tripartite (al. 5 et 6).....	1283
<b>3. Secret de fonction</b>		
	<b>Art. 360c</b> .....	1285
I.	Généralités .....	1285
II.	Le secret de fonction de membres de la commission .....	1286
<b>4. Effets</b>		
	<b>Art. 360d</b> .....	1287
I.	Généralités .....	1287
II.	Applicabilité du contrat-type impératif (al. 1).....	1288
III.	Nature relativement impérative du contrat-type .....	1290
<b>5. Qualité pour agir des associations</b>		
	<b>Art. 360e</b> .....	1291
I.	Généralités .....	1291
II.	Le droit d'action de l'association .....	1292
III.	Excursus : autres sanctions en cas de violation du contrat-type.....	1294
<b>6. Communication</b>		
	<b>Art. 360f</b> .....	1296
I.	Communications au SECO des contrats-types impératifs adoptés.....	1296
II.	Autres communications et informations du SECO .....	1296

**Chapitre IV : Dispositions impératives**

**A. Dispositions auxquelles il ne peut être dérogé ni au détriment de l'employeur ni à celui du travailleur**

**B. Dispositions auxquelles il ne peut pas être dérogé au détriment du travailleur**

	<b>Art. 361 et 362 .....</b>	<b>1298</b>
I.	Origine et but des deux normes.....	1305
II.	Dispositions absolument impératives (art. 361 CO) .....	1306
III.	Dispositions partiellement impératives (art. 362 CO).....	1312
	<b>Index .....</b>	<b>1317</b>