

INHALT

0. WURUM ES GEHT

Warum braucht es das Buch «Fit für die KMU-Nachfolge»? s. 6

1. SICH VORBEREITEN

- A. Warum soll mein Unternehmen weitergeführt werden? s. 10
- B. Wie kann ich mein Unternehmen so führen,
dass es «nachfolge-tauglich» wird oder bleibt? s. 16
- C. Wie werde ich selbst «nachfolge-tauglich»? s. 22

2. IN BEWEGUNG KOMMEN

- A. Wann ist der richtige Zeitpunkt, um mir Gedanken zur
Nachfolgeregelung zu machen? s. 28
- B. Wie kann ich das Nachfolge-Thema angehen, ohne
Mitarbeitende und Kunden zu verunsichern? s. 34
- C. Wo soll ich das Thema platzieren: in der Familie,
im Verwaltungsrat, in der Geschäftsleitung? s. 40

3. LAUFEN

- A. Wie kann ich mir ein Bild von einer idealen
Nachfolgelösung machen? s. 46
- B. Wie finde ich heraus, was mir bei der Nachfolge
das Wichtigste ist? s. 52
- C. Was für Beraterinnen und Berater soll ich beiziehen? s. 58

4. BEWUSSTER LAUFEN

- A. Wie komme ich zur bestmöglichen Lösung? s. 64
- B. Wie vergleiche ich verschiedene Nachfolge-Szenarien
am besten? s. 70
- C. Wie kann ich «weiche» und «harte» Kriterien in den
passenden Mix bringen? s. 76

5. VOR DER STABÜBERGABE

- A. Wann muss mein Nachfolge-Entscheid
spätestens fallen? s. 82
- B. Wie wichtig ist die Bewertung der Firma
für den Entscheid? s. 88
- C. Wie kommuniziere ich meine Nachfolge-Lösung? s. 94

6. ÜBERGEBEN

- A. Wie kann ich mich auf die Übergabe vorbereiten? s. 100
- B. Was bedeutet die Übergabe für mein Unternehmen
und die Mitarbeitenden? s. 106
- C. Wie kann ich mich und meine grosse Erfahrung
in Zukunft ins Unternehmen einbringen? s. 112

7. WEITERLAUFEN

- A. Was fange ich jetzt mit meiner Energie
und meinen Ideen an? s. 118
- B. Wie kann ich eine neue Aufgabe finden? s. 124
- C. Warum sollte ich jetzt glücklich und
zufrieden sein? s. 130

LITERATUR / DANK

Bücher, die wir empfehlen / Dank s. 136 / s. 139

AUTOREN

Angaben zu den Autoren s. 140

NOTIZEN

Meine Überlegungen zur Nachfolge s. 142