

Indice

Introduzione	4
La visione: l'Amministrazione federale quale datore di lavoro	5
Gli indirizzi strategici	6
1 Potenziare il marketing del personale e le misure di fidelizzazione	6
2 Offrire condizioni d'impiego al passo con i tempi	9
3 Garantire un ambiente di lavoro moderno	11
4 Elevato grado di soddisfazione professionale ed efficienza grazie a una gestione esemplare dei collaboratori	13
5 Preparare i collaboratori alle sfide future	15
6 Sfruttare le potenzialità della varietà	17
7 Sviluppare ulteriormente la gestione del fabbisogno di personale e dei costi del personale	19
8 Supportare e ottimizzare i processi relativi al personale	21