

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis III

Tabellenverzeichnis V

Abbildungsverzeichnis VI

Abkürzungsverzeichnis VII

Personaverzeichnis X

Zusammenfassung XI

Summary XX

Résumé XXVIII

Riassunto XXXVII

Methodischer und inhaltlicher Überblick XLVII

1. Einleitung 1

 1.1 Projektauftrag und Fragestellung 3

 1.2 Gliederung des Berichts 4

 1.3 Methodologie 6

 1.4 Zielgruppen 7

2. Formen der Arbeitsflexibilisierung und Veränderung des Stellenwerts der Arbeit 11

 2.1 Charakteristika moderner Arbeit 12

 2.2 Flexibilisierung der Arbeit: Formen und ihre Verbreitung 13

 2.3 Personas 39

 2.4 Fazit 57

3. Ausprägungen mobil-flexibilisierter Arbeit und ihre spezifischen Merkmale unter Berücksichtigung der rechtlichen Dimension 63

 3.1 Rechtliche Grundlagen 66

3.2	Einzelarbeitsvertrag, Werkvertrag, Auftrag und Freelancingvertrag	69
3.3	Charakteristika von Telearbeit, Heimarbeit und Homeoffice	76
3.4	Arbeitszeitmodelle	84
3.5	Kündigungsschutz	99
3.6	Gesundheit und soziale Absicherung.....	101
3.7	Vereinbarkeit von Arbeit mit anderen Lebensbereichen	117
3.8	Virtuelle Arbeit (Crowdsourcing)	125
3.9	Schlussfolgerungen zu den Spannungsfeldern zwischen mobilen Arbeitsformen und rechtlichen Grundlagen.....	128
4.	Mögliche Folgen der personabasierten Arbeitswelten auf gesamtwirtschaftlicher Ebene.....	133
4.1	Zugrunde liegende Annahmen und kurze Darstellung der Arbeitswelten.....	134
4.2	Resultate der Folgeabschätzung	137
4.3	Erläuterung zu den möglichen Auswirkungen auf die Indikatoren.....	139
5.	Gesamtbeurteilung und Empfehlungen.....	203
5.1	Denkbare Zukunftsszenarien	203
5.2	Antworten auf die Forschungsfragen	206
5.3	Handlungsempfehlungen	209
5.4	Fazit.....	223
6.	Literaturverzeichnis	225
7.	Anhang I: Methodisches Vorgehen	253
8.	Anhang 2: Die Elemente der Decent-Work-Agenda	271
9.	Anhang 3: Beteiligte Personen und Institutionen	277