

Table des matières

- I Sources10**
- II Table des abréviations11**
- 1. Définition12**
 - 1.1. Généralités12
 - 1.2. Nombre minimum de licenciements12
 - 1.3. Délai de 30 jours13
 - 1.4. Notion d'établissement13
 - 1.5. Congés donnés à l'initiative de l'employeur14
 - 1.6. Cause de la résiliation14
 - 1.7. Contrat de durée déterminée14
- 2. Echelonnement des licenciements16**
 - 2.1. Conditions de licéité16
 - 2.2. Réserve de l'abus de droit17
- 3. Procédure de consultation18**
 - 3.1. Principe18
 - 3.2. Moment de la consultation18
 - 3.3. Déroulement de la procédure de consultation19
 - 3.3.1. Notification du projet de licenciement collectif19
 - 1) Eviter les licenciements20
 - 2) Limiter le nombre de licenciements20
 - 3) Atténuer les conséquences du licenciement21
 - 3.3.2. Notification à l'office cantonal du travail21
 - 3.3.3. Clôture de la période de consultation21
 - 3.3.4. Notification du résultat de la consultation à l'office cantonal du travail21
 - 3.3.5. Licenciements21
 - 3.3.6. Sanctions en cas de non-respect de la procédure de consultation22
- 4. Plan social23**
 - 4.1. Définition23
 - 4.2. Types de plan social24
 - 4.3. Plan social facultatif24
 - 4.4. Plan social obligatoire25
 - 4.4.1. Généralités25
 - 4.4.2. Obligation de négocier25
 - 1) Motifs du licenciement25
 - 2) Nombre minimum de collaborateurs25
 - 3) Durée de la négociation27
 - 4) Lien avec la procédure de licenciement collectif27

- 5) Négociation d'un plan social, sans procédure de consultation27
- 6) Sanctions28
 - a) Refus de négocier28
 - b) Echec des négociations28
- 7) Partenaires à la négociation29
 - a) Négociation avec les syndicats29
 - b) Négociation avec la représentation du personnel29
 - c) Négociation avec l'ensemble du personnel29
- 8) Droit de recourir à des experts externes29
- 4.4.3. Plan social établi par sentence arbitrale (échec des négociations)30
- 4.4.4. Absence de mise en danger de l'existence de l'entreprise30
- 4.4.5. Procédure de faillite ou de concordat31
- 4.5. Egalité de traitement31
- 5. Grèves33**
 - 5.1. Définition33
 - 5.2. Conditions de licéité de la grève33
 - 5.2.1. Personnel soumis à CCT33
 - a) Relations de travail33
 - b) Obligation de préserver la paix du travail34
 - c) Principe de proportionnalité35
 - d) Organisation de travailleurs36
 - 5.2.2. Personnel non soumis à CCT36
 - 5.3. Conséquences de la grève36
 - 5.3.1. Conséquences en droit du travail36
 - a) Grève licite36
 - b) Grève illicite37
 - 5.3.2. Conséquences pénales38
 - a) Généralités38
 - b) Contrainte38
 - c) Violation de domicile38
 - d) Casuistique38
 - 5.4. Médiation de l'office cantonal du travail39
 - 5.5. Procédure de conciliation dans les cantons romands40
- III Sources42**