

# Inhaltsverzeichnis

<b>1.</b>	<b>Grundlagen</b>	<b>5</b>
1.1	Überblick über die Kündigungsbestimmungen	7
1.1.1	Kündigungsbestimmungen	7
1.1.2	Kündigungsfristen	8
1.1.3	Wer darf wann kündigen und was gilt?	8
<b>2.</b>	<b>Kündigung durch den Arbeitnehmenden</b>	<b>13</b>
2.1	Kündigungsfrist	14
2.2	Bestätigung der Kündigung	15
<b>3.</b>	<b>Ordentliche Kündigung</b>	<b>17</b>
3.1	Kündigungsfristen	18
3.2	Zeitpunkt der Zustellung	24
3.3	Gültigkeit und Formvorschriften	26
3.4	Sonderfälle	28
<b>4.</b>	<b>Fristlose Kündigung</b>	<b>29</b>
4.1	Grundsätzliches	31
4.2	Verwarnung	31
4.3	Detailbestimmungen	32
4.4	Wichtige Gründe auf Seiten des Arbeitgebers	34
4.4.1	Eigenmächtiger Ferienbezug	34
4.4.2	Nichtbeachten von Weisungen	37
4.4.3	Unwahre Angaben bei der Anstellung	37
4.4.4	Strafbare Handlungen	38
4.4.5	Unverschuldete Arbeitsverhinderungen	39
4.4.6	Ungenügende Arbeitsleistung	39
4.4.7	Unerlaubte Nebentätigkeit	40
4.4.8	Verletzung der Treue- und Sorgfaltspflicht	40
4.4.9	Überblick für die Praxis	41
4.5	Wichtige Gründe auf Seiten des Arbeitnehmers	42
4.6	Folgen bei Auflösung durch den Arbeitgeber	42
4.6.1	Folgen einer gerechtfertigten fristlosen Entlassung	42
4.6.2	Folgen einer ungerechtfertigten fristlosen Entlassung	43
4.7	Folgen der Auflösung durch den Arbeitnehmer	46
<b>5.</b>	<b>Sperrfristen – Kündigung zur Unzeit</b>	<b>47</b>
5.1	Grundsätze	50
5.1.1	Schutz bei Dienstleistungen im Landesinteresse	50
5.1.2	Schutz bei Krankheit und Unfall	51
5.1.3	Schutz bei Schwangerschaft und Geburt	53
5.1.4	Schutz bei Hilfsaktionen	53
5.2	Anwendung der Regelungen	54
5.3	Folgen der Kündigung zur Unzeit und während der Sperrfristen	55
5.3.1	Ferien oder Urlaub bewirken keine Sperrfristen	55
5.3.2	Kündigung während einer Sperrfrist ist ungültig	55
5.3.3	Verlängerung der Kündigungsfrist um die Sperrfrist	55

<b>6.</b>	<b>Missbräuchliche Kündigung</b>	61
6.1	Was gilt als missbräuchlicher Kündigungsgrund?	63
6.1.1	Persönliche Eigenschaft	64
6.1.2	Ausübung verfassungsmässiger Rechte	65
6.1.3	Vereiteln von Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis	67
6.1.4	Geltendmachen von Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis	68
6.1.5	Dienstleistungen oder Erfüllung gesetzlicher Pflichten	71
6.1.6	Gewerkschaftszugehörigkeit	72
6.1.7	Gewählte Arbeitnehmervertretungen	73
6.1.8	Massenentlassungen	74
6.1.9	Missachtung der schonenden Rechtsausübung	74
6.1.10	Kündigung aus blosser Annehmlichkeit	78
6.1.11	Konflikte und Mobbing	78
6.1.12	Missbräuchliche Kündigung während der Probezeit	80
6.1.13	Zusammenwirken von verschiedenen Gründen	80
6.2	Folgen einer missbräuchlichen Kündigung	81
6.2.1	Kündigung ist gültig	81
6.2.2	Entschädigung	81
6.2.3	Einsprache und Klage	81
<b>7.</b>	<b>Änderungskündigung</b>	83
7.1	In welchen Fällen wird die Änderungskündigung eingesetzt?	85
7.1.1	Lohnkürzung	85
7.1.2	Arbeitszeitänderungen	85
7.1.3	Privilegien beseitigen	86
7.1.4	Änderung zur Arbeit auf Abruf	86
7.1.5	Betriebsübergang	86
7.1.6	Änderung von Reglementen	86
7.2	Vorgehen	86
7.2.1	Gegenseitiges Einvernehmen	88
7.2.2	Änderungskündigung	88
7.2.3	Verzichtsverbot	89
<b>8.</b>	<b>Verwarnung</b>	91
8.1	Verwarnung vor einer Kündigung ist nicht verlangt	92
8.2	Verwarnung vor einer fristlosen Entlassung	93
8.3	In welchen Situationen verwarnen?	93
8.4	Wie verwarnen?	94
<b>9.</b>	<b>Aufhebungsvereinbarung</b>	95
9.1	Wann ist eine Aufhebungsvereinbarung gültig?	96
9.1.1	Zweck	96
9.1.2	Verzichtsverbot	96
9.1.3	Gültigkeit von Vereinbarungen	96
9.2	Konsequenzen einer Aufhebungsvereinbarung	98
9.3	Inhalt einer Aufhebungsvereinbarung	98

<b>10.</b>	<b>Freistellung</b>	99
10.1	Freistellung – ja oder nein?	100
10.2	Vorbehaltlose Freistellung	101
10.3	Freistellung mit Bedingungen	102
10.4	Lohnfortzahlung während der Freistellung	102
10.5	Freistellung und Ferien	103
10.6	Freistellung und Überstunden	104
10.7	Inhalt einer Aufhebungsvereinbarung mit Freistellung	105
<b>11.</b>	<b>Kündigung vor Stellenantritt</b>	107
11.1	Kündigung des Arbeitsverhältnisses vor Stellenantritt	109
11.2	Kündigung vor Stellenantritt durch den Arbeitgeber	109
11.3	Nichtantreten der Stelle	110
11.4	Kündigung vor Stellenantritt durch den Arbeitnehmer	111
11.5	Annulation des Arbeitsvertrages durch den Arbeitgeber wegen falschen Angaben	111
<b>12.</b>	<b>Kündigung während der Probezeit</b>	113
12.1	Befristetes Arbeitsverhältnis	114
12.2	Unbefristetes Arbeitsverhältnis	114
12.3	Gesetzliche Regelung	115
12.3.1	Allgemeines	115
12.3.2	Abweichungen durch Abrede, NAV oder GAV	115
12.4	Verlängerung der Probezeit	116
12.4.1	Verlängerung der Probezeit bei Arbeitsverhinderung	116
12.4.2	Dauer der Verkürzung	116
12.4.3	Verlängerung über drei Monate hinaus?	116
12.5	Kein Kündigungsschutz	117
12.6	Unabänderliche Bestimmungen	117
12.7	Ausweichmöglichkeiten	117
12.8	Missbräuchliche Kündigung	117
12.9	Begründung der Kündigung	117
12.10	Lohnfortzahlung	118
<b>13.</b>	<b>Verlassen des Arbeitsplatzes</b>	119
13.1	Fristlose Entlassung?	120
13.2	Schadenersatz?	121
<b>14.</b>	<b>Kündigungsgespräch</b>	123
14.1	Vorbereiten des Kündigungsgesprächs	125
14.2	Durchführen des Kündigungsgesprächs	127
14.2.1	Phase 1 – Aussprechen der Kündigung	127
14.2.2	Phase 2 – Auffangen der emotionalen Reaktionen	128
14.2.3	Phase 3 – Besprechen/Darlegen der Hilfestellungen	128
14.2.4	Phase 4 – Absprechen des weiteren Vorgehens	129
<b>15.</b>	<b>Austritt</b>	131
15.1	Administration bei einem Austritt	134
15.1.1	Zeit für die Stellensuche	134
15.1.2	Finanzielle Ansprüche	134



15.1.3	Rückgabepflichten.....	137
15.1.4	Darlehen und Mieträumlichkeiten .....	137
<b>16.</b>	<b>Personalabbau .....</b>	<b>139</b>
16.1	Massenentlassungen.....	140
16.1.1	Was gilt als Massenentlassung?.....	141
16.1.2	Vorgehensvorschriften.....	142
<b>17.</b>	<b>Häufige Fragen und Antworten .....</b>	<b>145</b>
17.1	Fragen zur Kündigungsfrist/Sperrfristen .....	146
17.2	Fragen zum Zustellungszeitpunkt.....	147
17.3	Fragen zur fristlosen Kündigung.....	148
17.4	Fragen zum Sonderfall Schwangerschaft und Mutterschutz .....	150
17.5	Fragen zum Sonderfall Militärdienst und Pensionierung .....	154
<b>18.</b>	<b>Mustertexte, Checklisten und Merkblätter für die Kündigung .....</b>	<b>155</b>
18.1	Abwicklung einer ordentlichen betriebsbedingten Kündigung (Checkliste).....	156
18.2	Missbräuchliche Kündigung (Merkblatt) .....	158
18.3	Fristlose Auflösung des Arbeitsverhältnisses (Merkblatt).....	159
18.4	Kündigungsschutz und Sperrfristen (Merkblatt) .....	160
18.5	Entlassungsgespräch (Leitfaden).....	161
18.6	Kündigung des Anstellungsverhältnisses (Musterbrief) .....	165
18.7	Schriftliche Verwarnung mit Androhung der Kündigung (Musterbrief) .....	166
<b>Herausgeber und Autoren .....</b>		<b>167</b>