

# Inhalt

<b>I. Leitung werden</b>	<b>3</b>
1. Rahmenbedingungen und Voraussetzungen	3
2. Berufsbiografien von Leiter*innen	5
3. Leitung werden ist nicht schwer ...?	6
4. ... Leitung sein dagegen sehr?	8
5. Unterschiedliche Leitungskonzepte	10
6. Vorbereitung auf die neue Aufgabe	10
7. Mögliche Aus- und Fortbildungsinhalte	12
8. Selbstführungskompetenz	14
9. Anerkennung im Job	15
10. Das heimliche Thema: Macht	17
<b>II. Leitung sein</b>	<b>19</b>
1. Organisationsabläufe gestalten	19
2. Zusammenarbeit mit dem Träger	21
3. Krisen- und Beschwerdemanagement	23
4. Mitarbeiter*innengespräche	24
5. Einarbeitung neuer Mitarbeiter*innen	27
6. Zusammenarbeit mit Familien	29
7. Sozialraumorientierung	32
8. Konzeptionsentwicklung	33
9. Qualitätsentwicklung	35
10. Teamentwicklung	39
11. Neues entdecken und integrieren	44
12. Weitere Aufgaben	45
<b>III. Leitung bleiben</b>	<b>46</b>
1. Die Freude an der Arbeit erhalten	46
2. Burnout begegnen	47
3. „Denkarbeit“ außerhalb der Kita vermeiden	49
4. Kollegiale Beratung	50
5. Supervision, Coaching, Fachberatung	51
6. Älter werden im Beruf	53
7. Übergänge gestalten	54
8. Karrieremöglichkeiten	55
<b>Dank</b>	<b>56</b>
<b>Impressum</b>	<b>56</b>